



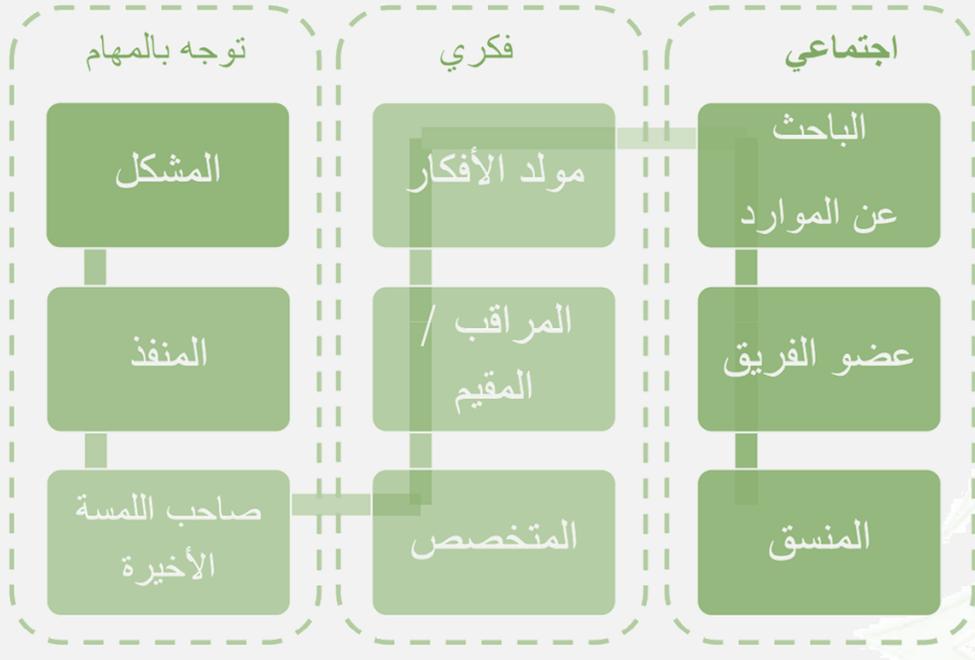
# البرنامج التطويري لفريق عمل التنمية في جمعية البر بالمدينة المنورة

# نتائج التحليل الداخلي لفريق عمل الجمعية

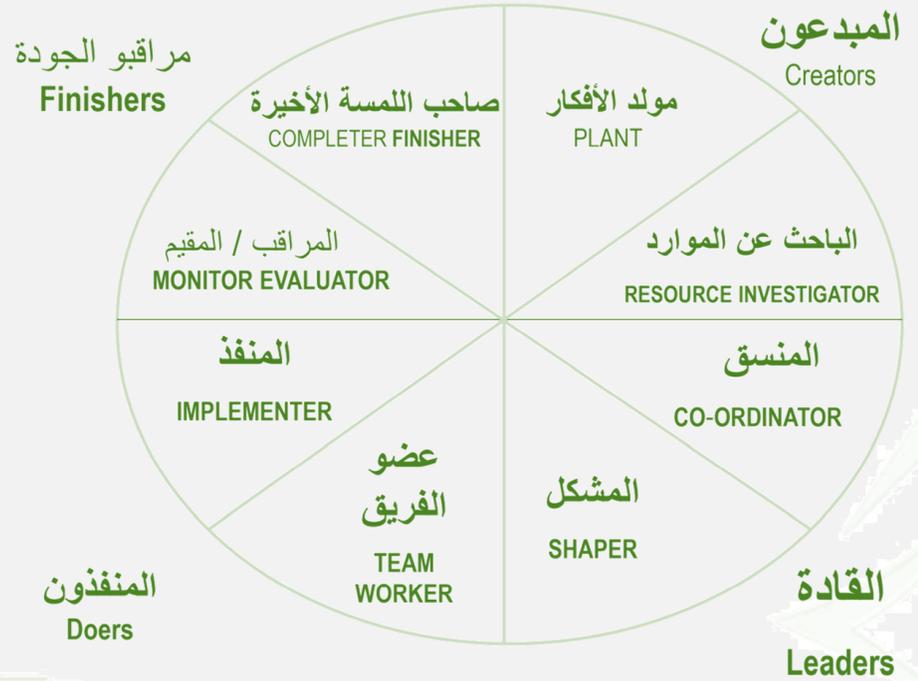
## فريق العمل الفعال

تصنف فرق العمل الفعالة حسب الأنماط والكفاءات الشخصية لفريق العمل، وكلما زاد تنوع الفريق تكامل بشكل أكبر لتأدية الأدوار المنوطة به.

وتعتبر فرق عمل التنمية من أهم الفرق التي تحتاج إلى تنوع في الأنماط والكفاءات للتأثير الذي تحقّقه على المستفيد النهائي. وحسب مقياس بلين يوزع فريق العمل وفق أنماط رئيسية متكاملة تتفرع بداخلها عدة أنماط فرعية. ولكل نمط له تأثير على طريقة سير العمل وفاعلية الفريق.



أنماط فريق العمل حسب مقياس بلين



## نتائج مقياس بلبين

تم إجراء مقياس بلبين على أعضاء فريق التنمية وفريق المسح الاجتماعي لتحديد انماطهم المختلفة والتكامل فيما بينهم ومن ثم تحديد آلية التدريب المناسبة لهم.

# توزيع فريق العمل حسب الأنماط

## توجه بالمهام

• سماح كماخني  
• ايناس علوي  
• يوسف أبو الخير

المشكل

• عماد مهدي  
• محمد أبو جمعة  
• عبدالرحمن هوساوي  
• حنان صندقحي

المنفذ

• سماح كماخني  
• ايناس علوي  
• يوسف أبو الخير  
• عماد مهدي  
• عبد الرحمن هوساوي  
• حنان صندقحي

صاحب  
اللمسة  
الأخيرة

## فكري

• لا يوجد

مولد  
الأفكار

• لا يوجد

المراقب

• لا يوجد

المتخصص

## اجتماعي

• عدنان خاجة

الباحث عن  
الموارد

• عدنان خاجة

عضو  
الفريق

• محمد أبو جمعة

المنسق

# تحليل النتائج

## 2-1

### توجه بالمهام

### اجتماعي

#### المشكل

- سماح كماذبي
- ايناس علوي
- يوسف أبو الخير

#### المنفذ

- عماد موهدي
- محمد أبو جمعة
- عبدالرحمن هوساوي
- حنان صدقجي

#### صاحب اللامسة الأخيرة

- سماح كماذبي
- ايناس علوي
- يوسف أبو الخير
- عماد موهدي
- عبد الرحمن هوساوي
- حنان صدقجي

#### الباحث عن الموارد

- عدنان خاجة

#### عضو الفريق

- عدنان خاجة

#### المنسق

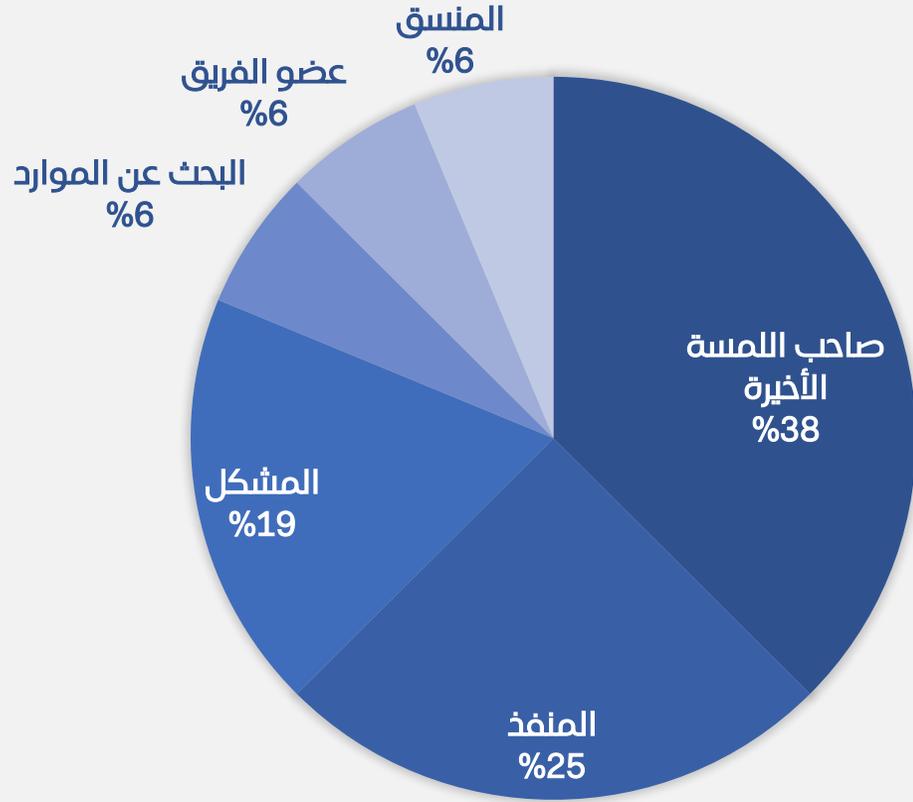
- محمد أبو جمعة

ترتكز أنماط أعضاء فريق الجمعية في التركيز على المهام التنفيذية حيث يتميز الفريق بالدرجة الأولى بقدرته الجماعية على تنظيم العمل وإدارة المهام والاجتهاد في التنفيذ والروح الاجتماعية العالية والإحساس والتعاطف مع المستفيدين.

ثم بالدرجة الثاني تأتي أنماط محدودة وبسيطة التأثير مثل استكشاف الفرص الجديدة للتنمية وصناعة وتطوير علاقات جديدة لتطوير العمل والاستخدام الأفضل للموارد وتنمية موارد جديدة لتطوير عمل الفريق.

ويأتي التحدي في بعض الأنماط الرئيسية المفقودة في الفريق مثل توليد الأفكار الابداعية وتطوير وتصميم وصناعة المبادرات النوعية، وتحليل الأفكار والاقتراحات ضمن إطار منطقي وتقييم عملي، والتركيز على القضايا الاستراتيجية الكبرى.

## تحليل النتائج 2-2



تكوين الفريق الحالي للجمعية يجعله في وضع مثالي لتنفيذ المشاريع أو الإشراف على تنفيذها ويهدف البرنامج المقترح إلى تطوير المهارات التنفيذية للمشاريع التنموية بالإضافة إلى اكسابهم مهارات تصميم وتطوير البرامج الإبداعية.

ويهدف البرنامج التطويري المقترح إلى اتخاذ أكثر من مسار للتطوير لتحقيق الفائدة الأمثل.

وفي الختام يفضل إضافة عضو أو أكثر لفريق التنمية تكون لديه القدرة على توليد وتصميم الأفكار والمبادرات التنموية المختلفة.

# البرنامج التطويري المقترح

## كفايات البرنامج

يتوقع بنهاية لهذا البرنامج أن يتمكن فريق العمل من:

- 1- تصميم وتخطيط المبادرات التنموية.
- 2- القدرة والأدوات على تنفيذ وإدارة المبادرات التنموية.
- 3- قياس أثر المبادرات التنموية وتطويرها.

## أهداف البرنامج

يهدف لهذا البرنامج التطويري إلى:

1- تمكين العاملين في فريق التنمية في جمعية البر من الكفايات والمعارف والمهارات والاتجاهات التي تمكنهم من تصميم وتطبيق برامج ومشاريع فعالية في نقل الأسر والمستفيدين من الرعاية إلى التنمية.

2- تعريف العاملين بأفضل الممارسات المثلى الموصى بها في العمل مع مستفيدي الجمعية وبما يتوافق مع نهج التنمية والتمكين

# شكل وآلية التطوير

صممت فكرة البرامج والفعاليات المقترحة لتخاطب أنماط التعلم المختلفة لدى فريق العمل.

## الدورات التدريبية

- مجموعة من الدورات التدريبية المهنية في مجال بناء وتنفيذ البرامج التنموية.

## الورش العملية التطبيقية

- ورش عملية تطبيقية في مهارات محددة في تصميم وبناء وتنفيذ البرامج التنموية.

## الزمالة المهنية

- ابتعاث فرد أو مجموعة من فريق العمل للعمل في بيئة ناضجة وتنموية أو الاتفاق مع شركة استشارية لتنفيذ برنامج تدريبي على رأس العمل لاكتساب المهارات والقدرات المستهدفة.

# معاور ومهارات البرنامج

## مهارة تصميم البرامج التنموية

- تحديد واختبار الفكرة.
- بناء وثيقة المبادرة.
- بناء نموذج عمل المبادرة الاجتماعي ونموذج الإطار المنطقي.
- بناء مصادر دخل وتمويل المبادرة وإعداد الملف التسويقي لها.

## مهارة إدارة وتنفيذ البرامج التنموية

- إعداد خطة المبادرة.
- الإدارة المالية للمبادرة.
- الإدارة التشغيلية للمبادرة.
- إدارة الموارد البشرية وفرق العمل للمبادرة.
- مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- بناء الخطط الإعلامية والتسويقية للمبادرة.
- إدارة فرق العمل التطوعية.

## مهارة التوثيق وقياس الأثر

- بناء إجراءات العمل.
- بناء المؤشرات وأدوات القياس.
- آليات قياس الأثر.
- إعداد التقارير والتوثيق.
- الأتمتة واستخدام الأدوات الرقمية.

ترتكز المعاور والمهارات الخاصة بالبرنامج على نمط (قبل - أثناء - بعد) المبادرات التنموية.

فتبدأ المهارات والمعاور من مهارات تصميم وبناء البرامج التنموية ثم مهارات إدارة وتنفيذ البرامج التنموية وختامًا مهارات التوثيق وقياس الأثر.

# البرامج والورش التدريبية

المخرجات	عدد الساعات	نمط البرنامج	اسم البرنامج التدريبي	الكفايات المستهدفة	المهارة
<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء البرامج التنموية.</li> <li>بناء وثيقة المبادرة.</li> </ul>	15 ساعة	ورشة عمل	ورشة عمل التصميم بناء البرامج ضمن منهجية HCD "التصميم المرتكز على الإنسان"	يحسن تصميم وتخطيط المبادرات التنموية.	مهارة تصميم البرامج التنموية
<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء نماذج تمويل المبادرات.</li> </ul>	15 ساعة	ورشة عمل	ورشة عمل بناء نموذج العمل الاجتماعي		
<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء الإطار المنطقي للمبادرة.</li> </ul>	15 ساعة	ورشة عمل	ورشة عمل الإطار المنطقي		
<ul style="list-style-type: none"> <li>إعداد خطة المبادرة.</li> <li>الإدارة المالية للمبادرة.</li> <li>الإدارة التشغيلية للمبادرة.</li> <li>إدارة الموارد البشرية وفرق العمل والمتطوعين. للمبادرة.</li> <li>مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات.</li> </ul>	35 ساعة تدريبية	دورة تدريبية	دورة إدارة المشاريع التنموية الاحترافية PMD Pro	يملك القدرة والأدوات على تنفيذ وإدارة المبادرات التنموية.	مهارة إدارة وتنفيذ البرامج التنموية
<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء الخطط التسويقية والإعلامية للمبادرات.</li> </ul>	15 ساعة	ورشة عمل	ورشة الإدارة الإعلامية والتسويقية للمبادرات التنموية		
<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء المؤشرات وأدوات القياس.</li> <li>آليات قياس الأثر.</li> </ul>	10 ساعات	ورشة عمل	ورشة عمل بناء آليات قياس الأثر	يجيد قياس أثر المبادرات التنموية وتطويرها.	مهارة التوثيق وقياس الأثر
<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء إجراءات العمل.</li> <li>إعداد التقارير والتوثيق.</li> </ul>	10 ساعات	ورشة عمل	ورشة عمل بناء إجراءات العمل والتقارير		
<ul style="list-style-type: none"> <li>الأتمتة واستخدام الأدوات الرقمية.</li> </ul>	10 ساعات	ورشة عمل	ورشة عمل التقنية والبرامج التنموية		
ابتعاث فرد أو مجموعة من فريق العمل للعمل في بيئة ناضجة وتنموية أو الاتفاق مع شركة استشارية لتنفيذ برنامج تدريبي على رأس العمل لاكتساب المهارات والقدرات المستهدفة.	6 أشهر	تدريب على رأس العمل	الزمالة المهنية	كافة الكفايات	كامل المهارات



**TARGET**  
**هدف لتطوير الشباب**